

Załącznik nr 1 do uchwały Nr 7/2016 z dnia
05.07.2016r. Rady Pedagogicznej Przedszkola Nr 2
im. Misia Uszatka w Zawierciu

**REGULAMIN PRYZNAWANIA
NAGRODY DYREKTORA
DLA NAUCZYCIELI
PRZEDSZKOŁA NR 2
IM. MISIA USZATKA
W ZAWIERCIU**

Podstawa prawna:

1. Art. 49 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 sierpnia 2009r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli(Dz.U. z dnia 19 sierpnia 2009r.)
3. Uchwała nr XXXI/419/09 Rady Miejskiej w Zawierciu z dnia 18.02.2009r.

I. ZASADY OGÓLNE

§ 1.

Niniejsze zasady określają kryteria i tryb przyznawania Nagród Dyrektora Przedszkola ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa dzieciom w czasie zajęć organizowanych przez przedszkole oraz realizacji innych zadań statutowych przedszkola.

Nauczyciel nie uzyskuje nagrody, gdy był nieobecny w pracy w związku z:

- a. częstymi absencjami chorobowymi oraz ciągłą absencją chorobową trwającą powyżej 3 miesięcy,
- b. nieobecnością w pracy trwającą dłużej niż 3 miesiące w związku z
 - udzielonym urlopem bezpłatnym,
 - udzielonym urlopem dla poratowania zdrowia

§ 2.

1. W budżecie Miasta Zawiercie wyodrębnia się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagrody prezydenta Miasta Zawiercie zwanej „Nagroda Prezydenta” oraz dyrektora przedszkola, dla której organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie, zwanej „Nagrodą Dyrektora” za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, z tym że,
 - a) 80 % stanowi fundusz na Nagrody Dyrektorów placówek oświatowych
 - b) 20 % stanowi fundusz na Nagrody Prezydenta Miasta Zawiercie.

§ 3.

1. Nagroda przyznawana na zasadach i w trybie określonym w niniejszym regulaminie nosi nazwę Nagrody Dyrektora.
2. Nagrodę Dyrektora mogą otrzymać: wicedyrektor i nauczyciele zatrudnieni w przedszkolu.

§ 4.

1. Nauczycielowi można przyznać nagrodę dyrektora po przepracowaniu w przedszkolu co najmniej jednego roku.
2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada aktualną, co najmniej dobrą ocenę pracy.

3. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora nie powinna przekroczyć 100% kwoty zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego kwalifikacje – tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych ustalonego corocznie w rozporządzeniu płacowym Ministerstwa Edukacji Narodowej.
4. Nagroda dyrektora jest przyznawana z jego inicjatywy.

II. KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY

§ 5.

Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:

1. W zakresie pracy wychowawczo - dydaktycznej i opiekuńczej:
 - a. kształtowania najważniejszych umiejętności dzieci określonych w podstawie programowej wychowania przedszkolnego,
 - b. osiąganie dobrych wyników w nauczaniu,
 - c. podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - d. opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - e. rozwiązywanie problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym dzieci,
 - f. przygotowanie warsztatu pracy, dbałość o pomoce dydaktyczne;
 - g. aktywne uczestnictwo w posiedzeniach Rady Pedagogicznej;
 - h. realizacja czynności dodatkowych wynikających z programu, koncepcji rozwoju przedszkola;
 - i. indywidualna znajomość dziecka, otoczenie opieką każdego wychowanka w celu zapewnienia mu prawidłowego rozwoju;
 - j. planowanie i organizacja wspólnie z rodzicami uroczystości przedszkolnych i wycieczek;
 - k. współpraca z innymi nauczycielami;
 - l. kontakty z rodzicami oraz poradnictwo dla rodziców;
 - m. współpraca ze środowiskiem lokalnym;
 - n. odpowiedzialność za życie, zdrowie i bezpieczeństwo dzieci.

2. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy;
 - b) aktywny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) prowadzenie zajęć koleżeńskich i otwartych dla rodziców.

3. W zakresie aktywnego udziału w całokształcie pracy przedszkola:
 - a) pomoc w rozwiązywaniu trudnych problemów pracy przedszkola;
 - b) stwarzanie dobrej atmosfery pracy;
 - c) pomoc w zakresie organizowania zastępstw;
 - d) organizacja inicjatyw na rzecz przedszkola.

4. Kandydata do nagrody dyrektora przedszkola powinna cechować nienaganna postawa etyczna i kultura osobista.

§ 6.

1. Nauczyciel może otrzymać kolejną Nagrodę Dyrektora, jeżeli od momentu przyznania ostatniej ponownie spełni warunki, o których mowa w § 5.
2. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który odchodzi na emeryturę bądź rentę w roku, w którym nagroda jest przyznawana.

III. TRYB PRYZNAWANIA NAGRODY

§ 7.

Nagroda jest wypłacana w Dniu Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 8.

Kandydatów do Nagrody Dyrektora mogą zgłaszać:

- a) Dyrektor Przedszkola;
- b) Rada Pedagogiczna Przedszkola.

§ 9.

1. Dyrektor informuje Radę Pedagogiczną o zgłoszonych kandydatach oraz o posiedzeniu Rady Pedagogicznej w sprawie przyznania nagród na 5 dni przed terminem.
2. Przyznanie nagrody przez Dyrektora Przedszkola wymaga opinii Rady Pedagogicznej.
3. Opiniowanie Rady Pedagogicznej odbywa się w formie głosowania tajnego.

§10.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

IV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin został opracowany w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Zawierciu.
2. Z treścią regulaminu nauczyciele przedszkola zostali zapoznani w sposób przyjęty za zwyczajowy w placówce.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia go Uchwałą Rady Pedagogicznej Nr 7/2016 na posiedzeniu w dniu 05.07.2016r.
Traci moc regulamin z dnia 01.10.2000r.